



COMUNE DI CORCIANO

- PROVINCIA DI PERUGIA -

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

RELAZIONE ANNUALE

(Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011)

Il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", denominato "CUG", redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell'amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all'anno precedente e riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

La presente relazione sarà trasmessa ai vertici politici e amministrativi dell'Ente di appartenenza. (Legge n. 183 del 4/11/2010 art. 21 e D.Lgs. 165/2001 art. 57).

Si elenca la situazione del Comune di Corciano riguardante l'anno 2012 nelle seguenti tematiche:

CUG

Questa Amministrazione ha realizzato sul proprio sito web a partire dal mese di aprile 2012, un'apposita area dedicata alle attività del "Comitato Unico di Garanzia", costituito con determinazione n. 253 del 23/03/2011, periodicamente aggiornata *(ai sensi della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011)*.

A seguito delle dimissioni del precedente Presidente del CUG, con determinazione n. 803 del 26/07/2012 è stata nominata una donna come nuovo Presidente del Comitato, con elevata esperienza e capacità affini alla figura di cui trattasi.

PIANO AZIONI POSITIVE

Il CUG si è riunito il 10/02/2012 per l'esame conclusivo inerente al "Piano triennale di azioni positive per il triennio 2011-2013" del Comune di Corciano *(ai sensi dell'art.48 del D.Lgs. 198/2006)*.

Con Delibera G.C. n. 29 del 20/02/2012, questo Ente ha approvato e adottato il "Piano triennale di azioni positive per il triennio 2011-2013"

Il 20/02/2012 l'Amministrazione ha inviato il "Piano triennale di azioni positive per il triennio 2011-2013" e la "relazione di sintesi delle azioni positive effettuate nel 2011 e quelle previste nel 2012" al Dipartimento della Funzione Pubblica e al Dipartimento delle Pari Opportunità.

Si fa presente che, in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei "Piani triennali di azioni positive", gli Enti non possono effettuare nuove assunzioni *(D.lgs. 165/2001 art. 6 comma 6 – D.lgs. 196/2000 art. 7 comma 5)*.

PREVENZIONE E CONTROLLO AI FENOMENI DI VIOLENZA – STALKING

Nel corso del 2012 l'Area Socio-Educativa di questo Ente ha definito un Protocollo di Intesa regolamentante i rapporti di collaborazione tra il Comune di Corciano, il Centro per le Pari Opportunità della Regione Umbria ed il Distretto Sanitario dell'Asl n.2 di Corciano per la realizzazione di azioni di prevenzione e contrasto del fenomeno della violenza ed abuso nei confronti delle donne e dei loro figli minori, approvato con Delibera G.C. n. 36 del 28.05.2012.

L'intervento si prefigge, attraverso procedure integrate di tutti i soggetti preposti (Ufficio di Cittadinanza di Corciano, servizi A.Usl di Perugia, C.P.O.) di:

1. promuovere e sostenere iniziative volte a favorire le politiche di buone prassi e la cultura della non violenza in particolare per il contrasto delle violenze;
2. garantire i soggetti che hanno subito violenze, vessazioni, abusi e maltrattamenti fisici, psicologici e sessuali sostegno e assistenza attraverso:
 - ✓ colloqui individuali di accoglienza e di sostegno psicologico per la comprensione e l'uscita del disagio;
 - ✓ avvio e gestione dei percorsi individuali di uscita dalla violenza;
 - ✓ avvio e gestione della consulenza sindacale;
 - ✓ avvio e gestione della consulenza legale;
 - ✓ sostegno e accompagnamento dei soggetti nelle varie fasi della denuncia presso le Forze dell'Ordine;
3. promuovere, sostenere e realizzare percorsi di formazione e di sensibilizzazione sul tema della violenza;
4. provvedere alla raccolta, all'elaborazione e alla diffusione dei dati.

SORVEGLIANZA E FORMAZIONE SANITARIA

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008, n. 81 (*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, attraverso un «medico competente» medico in possesso dei titoli e dei requisiti formativi e professionali di cui all'articolo 38 del D.Lgs. n. 81/2008 che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con il datore di lavoro ai fini della sorveglianza sanitaria di cui trattasi.

Nel 2012 sono stati sottoposti a sorveglianza sanitaria, nella seguente misura:

- totale 36 uomini (compreso vigili urbani e operai);
- totale 32 donne.

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il CUG è stato convocato in data 19/07/2012 per pareri inerenti al “piano di formazione del personale”, (*ai sensi della Direttiva del 04/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri*).

Il 20/08/2012 è stato disposto l'incontro tra l'Amministrazione comunale, le organizzazioni sindacali territoriali ed RSU, per l'informativa circa il Piano di Formazione 2012 del Comune di Corciano.

Con delibera G.C. è stato approvato il “piano di formazione del personale – anno 2012”.

Nel corso dell'anno 2012 i dipendenti del Comune di Corciano hanno partecipato a svariati corsi di formazione professionale in molteplici materie disciplinari, nella seguente misura:

- totale 26 donne (ore annue 376,26);
- totale 12 uomini (ore annue 136,53).

TOPONOMASTICA FEMMINILE

Per quanto riguarda l'iniziativa di genere, rivolta ai Comuni di tutta Italia, che ha ricevuto attenzione anche da parte del Consiglio d'Europa e portata avanti dal gruppo “Toponomastica Femminile”, con l'intento di censire le strade intitolate alle donne, il Comune di Corciano su richiesta della Consigliera di Parità della Regione Umbria del 09/08/2012 con prot. n. 123724, ha contribuito a favorire la ricerca e ad inviare agli uffici competenti i dati necessari al censimento toponomastico del territorio di pertinenza.

POLITICHE DI RECLUTAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE

Nel 2012 è stata indetta una procedura di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile - Categoria C - CCNL Enti Locali - con riserva al personale interno nella misura del 50% rispettando la normativa in materia di composizione delle commissioni di concorso con l'osservanza della riserva a favore delle componenti donne (*ai sensi del D.Lgs. n. 165 del 2001 e del DPR n.487 del 1994*).

SITUAZIONE DEL PERSONALE AGGIORNATA AL 31 DICEMBRE 2012

Posizioni organizzative (P.O.): 3 donne (33,33%) - 6 uomini (66,66%) = 9 totale

Categoria D: 3 donne (60%) - 2 uomini (40%) = 5 totale

Categoria C: 33 donne (61,11%) - 21 uomini (38,88%) = 54 totale

Categoria B: 24 donne (60%) - 16 uomini (40%) = 40 totale

Personale complessivo suddiviso per genere: 63 donne (58,33%) - 45 uomini (41,66%) = 108 totale.

L'anno 2013, il giorno 4 del mese di marzo alle ore 09.30, nella residenza municipale presso il Comune di Corciano, il Comitato redige ed approva la presente relazione.

Parte pubblica

Presidente: Dott.ssa Carla Borghesi

Carla Borghesi

Segretario: Maria Montepeloso

ASSENTE

Componente: Annamaria Merenda

Annamaria Merenda

Membri OO.SS.

Componente: Francesco Ciurnella

Francesco Ciurnella

Componente: Massimiliano Speranzini

ASSENTE

Delegato: Paola Fiorentini

Paola Fiorentini

