

COMUNE DI CORCIANO
(Provincia di Perugia)

INCONTRO TRA AMMINISTRAZIONE COMUNALE - RSU E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
TERRITORIALI - DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 29.03.2005 - ORE 12.00

PRESENTI:

AMMINISTRAZIONE COMUNALE

DE PAOLIS DANTE	- DIRETTORE GENERALE - PRESIDENTE
CRISTIANO PAOLO	- SEGRETARIO GENERALE - MEMBRO
CIANI ORNELLA	- RESPONSABILE SERVIZIO AA.GG. - MEMBRO
SOCCI SABRINA	- RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO - MEMBRO

R.S.U.

BOZZA MARCO
RAFANELLI MASSIMO
GABRIELLI ANGELO
MENCAGLIA MARINELLA
GRECHI FERNANDA

ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

BENCIVENGA MARCO	C.G.I.L.
MINCIONI STEFANELLA	U.I.L.F.P.L.

Assume la presidenza il Direttore Generale e si passa alla trattazione dei seguenti argomenti:

1. FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (ART. 17 C.C.N.L.) ANNO 2003 - DEFINIZIONE

Le Parti concordano sulla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2003, secondo quanto riportato nella scheda allegata al presente atto sub.1), ammontante a complessivi €. 225.763,21.

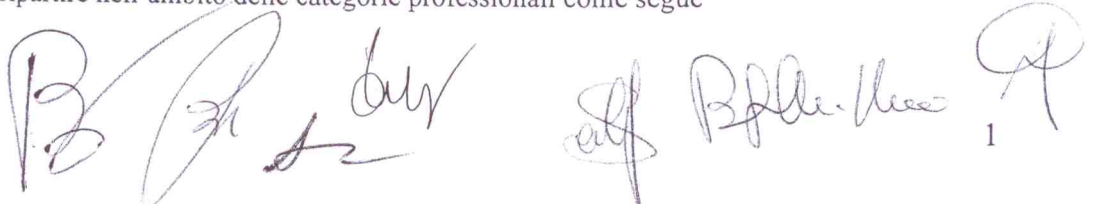
A tal fine le Parti danno atto che:

- l'incremento delle risorse di cui all'art. 32, comma 1 e 2, del CCNL 22.01.2004 pari ad €. 21.804,92 (€. 12.070,58 + €. 9.734,34) decorrente dall'anno 2003 viene traslato come 'una tantum' sul medesimo Fondo relativo all'anno 2004 sulla scorta della Dichiarazione congiunta n. 20 allegata al CCNL 22.01.2004 e al fine di contenere l'aggravio di spesa derivante dall'applicazione a regime dell'indennità di comparto;
- a valere sul Fondo 2003 sono già state destinate le seguenti somme:
 - a) €. 56.000,78 a titolo di progressioni economiche orizzontali (fino all'anno 2002)
 - b) €. 12.587,41 a titolo di indennità del personale educativo Asilo Nido
 - c) €. 7.801,87 a titolo di indennità di comparto anno 2003
 - d) €. 65.615,86 a titolo di applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 01.04.1999 e del CID vigente
 - e) €. 24.721,24 a titolo di indennità varie (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori)
- non si prevede di erogare per l'anno 2003 i compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f), i) del CCNL 01.04.1999 e per attività svolte in condizioni di particolare disagio;
- sono disponibili sul Fondo 2003 risorse pari ad €. 59.036,05 per finanziare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2003 e la produttività generale dei dipendenti.

2. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2003

Il Fondo 2003 conserva le risorse per le progressioni orizzontali già destinate dalla contrattazione decentrata fino al 2002 pari ad €. 56.000,78.

Per l'anno 2003 le Parti concordano di destinare risorse, pari ad €. 15.702,57, per le progressioni economiche orizzontali da ripartire nell'ambito delle categorie professionali come segue


1

CATEGORIA "B"

n. 1 progressione									
da B1	a B2	€	286,90	x	1	=	€	286,90	
				+	13/12	=	€	23,91	310,81
n. 2 progressioni									
da B2	a B3	€	553,71	x	2	=	€	1.107,42	
				+	13/12	=	€	92,28	1.199,71
n. 4 progressioni									
da B3	a B4	€	266,70	x	4	=	€	1.066,80	
				+	13/12	=	€	88,88	1.155,70
n. 3 progressioni									
da B4	a B5	€	312,17	x	3	=	€	936,51	
				+	13/12	=	€	78,03	1.014,55

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "B" €	3.680,77
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "B"	10

CATEGORIA "C"

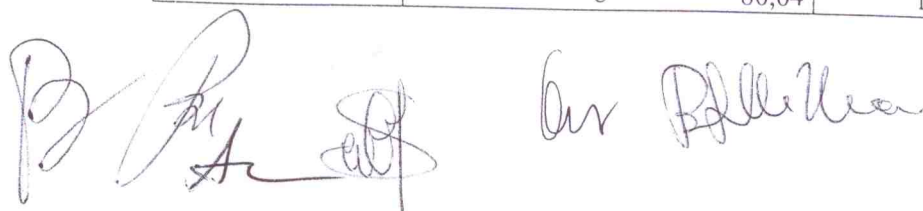
n. 2 progressioni									
da C1	a C2	€	463,71	x	2	=	€	927,42	
				+	13/12	=	€	77,28	1.004,71
n. 5 progressioni									
da C2	a C3	€	505,92	x	5	=	€	2.529,60	
				+	13/12	=	€	210,80	2.740,40
n. 3 progressioni									
da C3	a C4	€	647,49	x	3	=	€	1.942,47	
				+	13/12	=	€	161,88	2.104,34
n. 1 progressione									
da C4	a C5	€	685,21	x	1	=	€	685,21	
				+	13/12	=	€	57,10	742,31

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "C" €	6.591,75
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "C"	11

CATEGORIA "D"

n. 1 progressione									
da D1	a D2	€	1.037,19	x	1	=	€	1.037,19	
				+	13/12	=	€	86,43	1.123,62
n. 1 progressione									
da D2	a D3	€	1.802,44	x	1	=	€	1.802,44	
				+	13/12	=	€	150,20	1.952,64
n. 1 progressione									
da D3	a D4	€	1.039,63	x	1	=	€	1.039,63	
				+	13/12	=	€	86,64	1.126,27

n. 1 progressione



Da D4	a D5	€	1.133,09	x	1	=	€	1.133,09	
				+	13/12	=	€	94,42	1.227,51

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "D" €	5.430,04
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "D"	4
TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2003 €	15.702,57
TOTALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2003	25

3. FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE (ART. 17 C.C.N.L.) ANNO 2004 - DEFINIZIONE

Le Parti concordano sulla quantificazione del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2004, secondo quanto riportato nella scheda allegata al presente atto sub. 2), ammontante a complessivi €. 284.372,47.

A tal fine le Parti danno atto che:

- vengono ricomprese tra le risorse stabili le somme di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 pari ad €. 20.512,22;

- l'incremento delle risorse di cui all'art. 32, comma 1 e 2, del CCNL 22.01.2004 pari ad €. 21.804,92 (€. 12.070,58 + €. 9.734,34) decorrente dall'anno 2003 viene applicato come 'una tantum' sul Fondo relativo all'anno 2004 sulla scorta della Dichiarazione congiunta n. 20 allegata al CCNL 22.01.2004 e al fine di contenere l'aggravio di spesa derivante dall'applicazione a regime dell'indennità di comparto;

- a valere sul Fondo 2004 sono già state destinate le seguenti somme:

a) €. 71.703,35 a titolo di progressioni economiche orizzontali (fino all'anno 2003)

b) €. 12.587,41 a titolo di indennità del personale educativo Asilo Nido

c) €. 48.454,34 a titolo di indennità di comparto anno 2004

d) €. 65.615,86 a titolo di applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. K CCNL 01.04.1999 e del CID vigente

e) €. 31.996,80 a titolo di indennità varie (turno, reperibilità, rischio, maneggio valori, disagio PM)

- non si prevede di erogare per l'anno 2004 i compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. d), e), f), i) del CCNL 01.04.1999 e per attività svolte in condizioni di particolare disagio;

- sono disponibili sul Fondo 2004 risorse pari ad €. 54.014,71 per finanziare le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2004 e la produttività generale dei dipendenti.

4. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2004

Il Fondo 2004 conserva le risorse per le progressioni orizzontali già destinate dalla contrattazione decentrata fino al 2003 pari ad €. 71.703,35.

Per l'anno 2004 le Parti concordano di destinare risorse, pari ad €. 15.118,02, per le progressioni economiche orizzontali da ripartire nell'ambito delle categorie professionali come segue

CATEGORIA "A"

n. 1 progressione

da A2	a A3	€	288,14	x	1	=	€	288,14	
				+	13/12	=	€	24,01	312,15

n. 1 progressione

da A3	a A4	€	299,70	x	1	=	€	299,70	
				+	13/12	=	€	24,98	324,68

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "A" €	636,83
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "A"	2

CATEGORIA "B"

n. 2 progressioni

da B2	a B3	€	553,71	x	2	=	€	1.107,42	
				+	13/12	=	€	92,28	1.199,71

n. 3 progressioni

da B3	a B4	€	266,70	x	3	=	€	800,10	
				+	13/12	=	€	66,66	866,76

B. [Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

n. 3 progressioni

da B4	a B5	€	312,17	x	3	=	€	936,51	
				+	13/12	=	€	78,03	1.014,55

n. 1 progressione

da B5	a B6	€	334,79	x	1	=	€	334,79	
				+	13/12	=	€	27,90	362,69

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "B" €	3.443,71
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "B"	9

CATEGORIA "C"**n. 2 progressioni**

da C1	a C2	€	463,71	x	2	=	€	927,42	
				+	13/12	=	€	77,28	1.004,71

n. 4 progressioni

da C2	a C3	€	505,92	x	4	=	€	2.023,68	
				+	13/12	=	€	154,56	2.178,24

n. 4 progressioni

da C3	a C4	€	647,49	x	4	=	€	2.589,96	
				+	13/12	=	€	215,84	2.805,80

n. 1 progressione

da C4	a C5	€	685,21	x	1	=	€	685,21	
				+	13/12	=	€	57,10	742,31

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "C" €	6.731,06
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "C"	11

CATEGORIA "D"**n. 1 progressione**

da D2	a D3	€	1.802,44	x	1	=	€	1.802,44	
				+	13/12	=	€	150,20	1.952,64

n. 1 progressione

da D3	a D4	€	1.039,63	x	1	=	€	1.039,63	
				+	13/12	=	€	86,64	1.126,27

n. 1 progressione

da D4	a D5	€	1.133,09	x	1	=	€	1.133,09	
				+	13/12	=	€	94,42	1.227,51

TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI CATEGORIA "D" €	4.306,42
TOTALE PROGRESSIONI CATEGORIA "D"	3
TOTALE COSTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2004 €	15.118,02
TOTALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2004	25

5. PRINCIPI E CRITERI PER LA DISCIPLINA DEL SISTEMA INCENTIVANTE DEI DIPENDENTI (ART. 37 CCNL 22.01.2004)

Le parti concordano di approvare le norme, allegate al presente atto sub. 3), contenenti i principi e i criteri generali necessari per dare attuazione agli artt. 3, 4, 37 del CCNL del 22.01.2004. Tale norme verranno applicate con decorrenza dagli anni 2003 e 2004 ad integrazione e compatibilmente con quanto disciplinato dal vigente C.I.D.

Le parti precisano che:

- la valutazione delle prestazioni individuali per l'erogazione della produttività anche degli anni 2003 e 2004 verrà effettuata utilizzando la scheda sottoriportata;
- con apposito ed ulteriore accordo, in seno al nuovo C.I.D., verranno disciplinati – con decorrenza dall'anno 2005 – i criteri e le modalità per la corresponsione delle indennità di cui art. 17, comma 2, lett. d), e), f), i) del CCNL 01.04.1999.

6. PROGRESSIONI VERTICALI CATEGORIA "C" – INDIVIDUAZIONE CRITERI E REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

L'Amministrazione propone di procedere nell'anno 2005 alle progressioni verticali nella categoria 'C', mediante prova selettiva riservata al personale interno a tempo indeterminato, di categoria "B3", inquadrato nel profilo professionale di Terminalista-CED in servizio da almeno tre anni in tale profilo.

A tal fine le Parti richiamano l'accordo sottoscritto in data 30.01.2001, conservato agli atti dell'Ufficio Personale del Comune, per quanto riguarda i criteri generali richiesti dal CCNL per la disciplina delle progressioni verticali e il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi per quanto riguarda gli aspetti procedurali.

Ai fini ricognitivi del contingente di personale riferito al predetto profilo, si determina la partecipazione al concorso del sotto elencato personale previsto nella dotazione organica dell'Ente alla data del 01.01.2005:

1	SCIURPA LOREDANA	SERVIZIO AFFARI GENERALI
2	CIUCCI FRANCA	SERVIZIO AFFARI GENERALI
3	BOZZA MARCO	SERVIZIO AFFARI GENERALI
4	LORETI IOLANDA	SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO
5	PALTRICCIA BARBARA	SERVIZIO SVILUPPO ECONOMICO
6	TROMBETTA ALBERTO	SERVIZIO SOCIO-CULTURALE
7	RICCI PAOLA	SERVIZIO BILANCIO E PATRIMONIO
8	CIRIMBILLI SABRINA	SERVIZIO TRIBUTI
9	FERRAGUZZI RITA	SERVIZIO TRIBUTI
10	DAZZINI DONATELLA	SERVIZIO TECNICO-AMMINISTRATIVO
11	RANUCCI CARLA	SERVIZIO TECNICO-AMMINISTRATIVO

REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI DI CUI ALLA LEGGE N. 109/94

Le Parti prendono atto della proposta di Regolamento che viene illustrata e consegnata ai presenti: la medesima rimarrà conservata presso il Servizio Personale.

REGOLAMENTI VARI

Vengono illustrati e consegnati i seguenti regolamenti:

Regolamento per la disciplina del Nucleo di Valutazione (già esperita informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01.04.1999);

Regolamento per la ripartizione degli incentivi per l'attività di accertamento dei tributi;

Regolamento per la disciplina dei criteri per l'applicazione degli istituti contrattuali relativi alle posizioni organizzative.

Le Parti prendono atto di tutto quanto sopra.

La riunione termina alle ore 12.30; della riunione viene redatto e sottoscritto il presente verbale.

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

F.to De Paolis Dante

F.to Cristiano Paolo

F.to Ciani Ornella

F.to Socci Sabrina

PER LA R.S.U.

F.to Bozza Marco

F.to Rafanelli Massimo

F.to Gabrielli Angelo

F.to Grechi Fernanda

F.to Mencaglia Marinella

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

F.to Bencivenga Marco – CGIL

F.to Mincioni Stefanella - UIL

